

## Дополнительное соглашение

к правилам внутреннего трудового распорядка Муниципального  
общеобразовательного бюджетного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 4» Арсеньевского городского округа

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны социального партнерства, в лице директора Кохановой Оксаны Сергеевны, действующего на основании Устава, и представителя трудового коллектива Ушаковой Виолетты Вадимовны, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, приняли решение **внести следующие изменения** в приложение 1 к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Арсеньевского городского округа:

2. Раздел 5 «Режим работы и время отдыха» дополнить пунктом 5.18

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст.185.1 ТК РФ).

2. Пункт 5.14 раздела «Режим работы и время отдыха» дополнить абзацем:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ).

3. Пункт 6.2 раздела 6 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 132 ТК РФ).

4. Пункт 6.5 раздела 6 «Оплата труда» исключить. Считать пункты 6.6, 6.7 соответственно 6.5, 6.6.

5. В пункте 6.3 фразу «в банк согласно заявлению работника учреждения» заменить на «в кредитную организацию, указанную в заявлении работника на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором» (ст. 136 ТК РФ).

От работодателя

Директор МОБУ СОШ № 4

О.С. Коханова  
«22» марта 2019.

От работников

Представитель трудового коллектива МОБУ  
СОШ № 4

В.В. Ушакова  
«22» 03 2019.

## Дополнительное соглашение

к правилам внутреннего трудового распорядка  
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 4» Арсеньевского городского округа

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны социального партнерства, в лице директора Кохановой Оксаны Сергеевны, действующего на основании Устава, и представителя трудового коллектива Ушаковой Виолетты Вадимовны, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, приняли решение **внести следующие изменения** в приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Арсеньевского городского округа:

3. В раздел 2 «Порядок приема и увольнения работника» внести следующие изменения:  
пункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

при заключении трудового договора работник предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующему основанию, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- медицинская книжка об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

4. В пункте 5.14 раздела «Режим работы и время отдыха» абзац 3 читать в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ)».

От работодателя

Директор МОБУ СОШ № 4

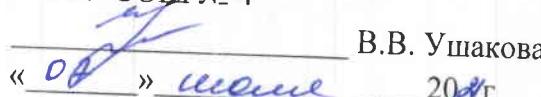


О.С. Коханова

20<sup>24</sup> г.

От работников

Представитель трудового коллектива  
МОБУ СОШ № 4

  
В.В. Ушакова  
«08» июне 20<sup>24</sup> г.